



**ВОСПРИЯТИЕ ТРУДА
В 80-Х ГОДАХ В СССР
И СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ.
СРАВНИТЕЛЬНОЕ
ИССЛЕДОВАНИЕ**

**PERCEPTION OF LABOR
IN THE 80S IN THE USSR
AND MODERN RUSSIA.
COMPARATIVE STUDY**

Д. А. Гузуева*

ORCID: 0000-0001-7322-4900

Daria A. Gugueva*

** Институт социологии и регионоведения
Южного федерального университета,
Ростов-на-Дону, Россия*

** Institute of Sociology and Regional
Studies of the Southern Federal University,
Rostov-on-Don, Russia*

Цель исследования. В статье приведены результаты проведенного сравнительного анализа двух социологических исследований – ИС РАН 1984 года и ВЦИОМ 2021 года. Цель проведенного анализа заключается в том, чтобы определить, какие изменения в оценке труда респондентами (такие показатели как гордость за труд и удовлетворенность трудом) произошли более чем за 35 лет, которые прошли между исследованиями.

Методология исследования включает сравнительный анализ, выведение новой переменной с помощью сложения в программе SPSS.

Результаты исследования. В результате проведенного анализа было выявлено, что удовлетворенность трудом среди респондентов-женщин выросла, причем удовлетворенность среди женщин в 2021 году превысила данный показатель среди мужчин, что является подтверждением гендерного парадокса. По итогам сложения и выведения новой переменной «удовлетворенность и гордость за свою работу» среди ответов респондентов двух исследуемых выборок различие не является статистически значимым, что предполагает проведение дополнительного исследования.

Objective of the study. The article presents the results of a comparative analysis of two sociological studies – IS RAS in 1984 and VCIOM in 2021. The purpose of the analysis is to determine what changes in the respondents' assessment of work (such indicators as pride in work and job satisfaction) have occurred in more than 35 years that have passed between the studies.

The research methodology includes a comparative analysis, derivation of a new variable using addition in the SPSS program.

Results of the study. As a result of the analysis, it was revealed that job satisfaction among women respondents increased, and satisfaction among women in 2021 exceeded this indicator among men, which is confirmation of the gender paradox. According to the results of addition and derivation of a new variable, "satisfaction and pride in their work" among the responses of the respondents of the two studied samples, the difference is not statistically significant, which implies additional research.

© Гузуева Д. А., 2024

Перспективы исследования. Углубить проведенное исследование, провести дополнительное сравнение для выявления удовлетворенности и гордости за свой труд – у представителей различных профессиональных групп, для того чтобы определить – произошли ли изменения за период, прошедший между исследованиями.

Ключевые слова: удовлетворенность трудом, гордость за свою работу, гендерный парадокс, сравнительный анализ

Research perspectives. To deepen the conducted research, to conduct an additional comparison to identify satisfaction and pride in their work – among representatives of various professional groups, in order to determine whether there have been changes in the period between the studies.

Keywords: job satisfaction, pride in their work, gender paradox, comparative analysis

Введение

В исследовании общества проблема удовлетворенности граждан трудом занимает важное место, именно поэтому социологи любой эпохи проводили исследования, посвященные данному вопросу. В отечественной социологии большой вклад в тему удовлетворенности трудом внесли социологи В. А. Ядов и А. Г. Здравомыслов. В своем труде «Человек и его работа» и статьях соответствующей тематики авторы делают вывод, что удовлетворенность трудом для советского человека зависит от содержательности труда, возможности развивать свои способности в процессе труда (Здравомыслов, Ядов, 1967).

Сейчас отечественные социологи рассматривают категорию «удовлетворенность трудом» как субъективную оценку условий своей деятельности работником, а также возможность благодаря труду реализовывать свои потребности.

Методы (теоретические основы)

В целях проведения сравнительного исследования нами были проанализированы два социологических исследования, результаты которых опубликованы в сети Интернет. Первое исследование опубликовано Институтом социологии РАН и было проведено в 1984 году, данное исследование было посвящено исследованию проблемы ценностей советского общества¹. Второе исследование было проведено в 2021 году Всероссийским центром изучения общественного мнения и было посвящено изучению проблемы вовлеченности россиян в работу. В указанных исследованиях респондентам были заданы схожие вопросы, касающиеся их отношения к работе.

Результаты

Для того чтобы проведенный нами анализ был репрезентативным, в первую очередь мы произвели взвешивание выборки и сократили выборку в ка-

¹ Институт социологических исследований АН СССР. Отношение людей к различным ценностям нашего общества (1984). – URL: <https://web.archive.org/web/20220402215209/https://www.isras.ru/Databank.html> (дата обращения: 05.04.2024).

ждем исследовании до 1000 респондентов, соответственно 500 мужчин и 500 женщин.

Далее мы определили вопросы, по которым будет происходить сравнение, к таким вопросам мы отнесли следующие: «Испытываете ли Вы гордость за свою работу?» в анкете ИС РАН 1984 года и утверждение «Я горжусь содержанием и результатами своей работы» в опросе ВЦИОМ 2021 года.

Второй линией сравнения выступили вопрос: «Насколько Вас удовлетворяет содержание работы, интерес к ней?» в анкете ИС РАН 1984 года и вопрос «В какой степени Вы удовлетворены содержанием своей работы, то есть тем, чем Вы заняты на работе?» в опросе ВЦИОМ 2021 года¹. Результаты ответов респондентов представлены в таблицах 1 и 2.

Таблица 1

Ответы респондентов на вопрос «Испытываете ли Вы гордость за свою работу?», 1984 г.; %

«Испытываете ли Вы гордость за свою работу?»	Мужчины	Женщины
Да, очень горжусь своей работой	39	20,3
Да, в некоторой степени горжусь	25	20,3
Трудно сказать, ни да, ни нет	8,6	7,5
Нет, пожалуй, не испытываю	4,6	3,8
Нет, даже стесняюсь говорить о своей работе	0,8	2,4
Нет ответа	22	43
Затрудняюсь ответить	4,6	2,4

Таблица 2

Реакция респондентов на утверждение «Я горжусь содержанием и результатами своей работы», 2021 г.; %

«Я горжусь содержанием и результатами своего труда»	Мужчины	Женщины
Полностью согласен	45	49
Скорее согласен	40,6	42
Скорее не согласен	7,3	6,5
Совершенно не согласен	4	1,8
Затрудняюсь ответить	1,7	1,3

Как мы можем увидеть, за 37 лет, которые прошли между опросами, и женщины и мужчины показывают увеличение гордости за свою работу. В 2021 году согласились с утверждением о том, что они гордятся содержанием и результатами своей работы – 91 % респондентов, что на 50,4 % выше, чем в 1984 году, когда ответы «да, очень горжусь своей работой»

¹ ВЦИОМ. Человек и его работа. (2021). – URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/chelovek-i-ego-rabota> (дата обращения: 05.04.2024).

и «да, в некоторой степени горжусь» дали только 40,6 % респондентов женского пола.

Среди ответов респондентов мужского пола мы также наблюдаем рост гордости за выполняемую работу. В 1984 году ответы «да, очень горжусь своей работой» и «да, в некоторой степени горжусь» выбрали 64 % респондентов, а в 2021 году – варианты ответов «полностью согласен» и «скорее согласен» дали 85,9 % респондентов. Таким образом, среди мужчин гордость за свою работу выросла на 21,9 %.

Третья линия сравнения – удовлетворенность содержанием своей работы. Результаты представлены в таблицах 3 и 4.

Таблица 3

Ответы респондентов на вопрос «Насколько Вы удовлетворены содержанием своей работы, интересом к ней», 1984 г., %

Степень удовлетворенности респондентов	Мужчины	Женщины
Совершенно не удовлетворен	2,4	1
Практически не удовлетворен	1,6	1,4
Частично не удовлетворен	5,6	4,2
Ни да, ни нет	4,4	3,4
Частично удовлетворен	13,8	10,7
В целом удовлетворен	37	24,5
Весьма удовлетворен	11,5	10,7
Нет ответа	23,5	43,8

Таблица 4

Ответы респондентов на вопрос «В какой степени Вы удовлетворены, содержанием своей работы, то есть тем, чем Вы заняты на работе», 2021 г., %

Степень удовлетворенности респондентов	Мужчины	Женщины
Совершенно не удовлетворен	5,3	4,7
Скорее не удовлетворен	12,7	9
Скорее удовлетворен	49,5	50,6
Полностью удовлетворен	31,7	35,2
Затрудняюсь ответить	0,6	0,4

Для того чтобы провести сравнение, мы объединили ответы для респондентов 1984 года «частично удовлетворен», «в целом удовлетворен», «весьма удовлетворен», и оценили эти ответы как – удовлетворенность содержанием своей работы, таким образом мы видим, что респонденты мужчины в большей степени удовлетворены содержанием своей работы (62,3 %), чем респонденты женского пола, среди которых удовлетворенность содержанием работы высказали только 45,9 %, при этом у респондентов женщин до-

статочное высокое количество 43,8 % пропуска данного вопроса, что может быть связано и как с нежеланием отвечать на данный вопрос, так и в целом с большим количеством вопросов анкеты 1984 года (в анкете респондентам предлагалось ответить на 101 вопрос).

Что касается опроса 2021 года, здесь мы также объединили ответы «скорее удовлетворен» и «полностью удовлетворен» и оценили эти ответы – как удовлетворенность респондентов содержанием своей работы. Среди мужчин удовлетворены 81,2 % респондентов, а среди женщин 85,8 % респондентов.

Таким образом, мы видим, что, во-первых, за 37 лет между опросами удовлетворенность содержанием своей работы существенно выросла, более чем на 20 %, кроме того, удовлетворенность женщин больше, чем у мужчин на 4,6 %, что является подтверждением так называемого «гендерного парадокса», который заключается в том, что женщины получают более низкую заработную плату, чем мужчины, а также имеют худшие условия труда по сравнению с мужчинами, но при этом более удовлетворены различными аспектами своей занятости (Салтанова, 2017).

Описанный гендерный парадокс также отмечает в своей статье Е. А. Черных, указывая, что удовлетворенность работой у женщин выше, чем у мужчин, в связи с тем, что женщины реже мужчин сталкиваются с тяжелыми условиями труда и физическими неудобствами на рабочем месте и чаще, чем мужчины, доверяют коллегам и руководству (Черных, 2023).

Далее путем суммирования переменных «удовлетворенность содержанием работы» и «испытываете ли Вы гордость за свою работу» мы получим новые переменные. Для этого, в первую очередь, перекодируем варианты ответов респондентов и исключим те, которые не понадобятся для нашего дальнейшего анализа. Таким образом, мы исключаем варианты «нет ответа», «трудно сказать, ни да, ни нет» и «затрудняюсь ответить».

На следующем этапе ответы респондентов на вопрос об удовлетворенности своей работой были перекодированы, в результате проведенной перекодировки варианты ответов с негативной окраской были обозначены как «не удовлетворен», а варианты ответов с позитивной окраской обозначены как «удовлетворен». Для проведения процедуры суммирования варианту «не удовлетворен» было присвоено цифровое значение 0 и варианту «удовлетворен» – значение 5.

Далее проведем суммирование переменных, при этом количество валидных ответов респондентов сократилось до 523, и процентные соотношения приведены, учитывая данное количество ответов. Результаты суммирования приведены в таблице 5.

По результатам суммирования была выведена новая переменная, которая показывает соотношение удовлетворенности работой и гордости от своей работы. Таким образом, мы можем видеть, что гордость за работу и удовлетво-

ренность от нее взаимосвязаны, чем выше показатель гордости, тем большее количество респондентов указывают, что они удовлетворены своей работой.

Таблица 5

Результаты суммирования переменных, 1984 г.,%

Наличие чувства гордости за свою работу у респондентов	«Не удовлетворен» 0		«Удовлетворен» 5	
	4 «да, очень горжусь своей работой»	4+0=4	2,3 %	4+5=9
3 «да, в некоторой степени горжусь»	3+0=3	5,4 %	3+5=8	36,5 %
2 «нет, пожалуй, не испытываю»	2+0=2	3,4 %	2+5=7	3,3 %
1 «нет, даже стесняюсь говорить о своей работе»	1+0=1	1,1 %	1+5=6	1,1 %

Аналогичные операции мы провели и для результатов опроса 2021 года, варианты ответа на вопрос об удовлетворенности были перекодированы следующим образом: «полностью удовлетворен» и «скорее удовлетворен» – в категорию «удовлетворен» с присвоением значения 5, а варианты ответа «скорее не удовлетворен» и «совершенно не удовлетворен» – в категорию «не удовлетворен» с присвоением значения 0. Вариант ответа «затрудняюсь ответить» был исключен из двух указанных выше вопросов. В таблице 6 представлены результаты проведенной операции.

Таблица 6

Результаты суммирования переменных, при этом количество валидных ответов респондентов сократилось до 559, и процентные соотношения посчитаны учитывая данное количество ответов 2021 г.,%

Наличие чувства гордости за свою работу у респондентов	«Не удовлетворен» 0		«Удовлетворен» 5	
	4 «да, очень горжусь своей работой»	4+0=4	4,3 %	4+5=9
3 «да, в некоторой степени горжусь»	3+0=3	6,4 %	3+5=8	35,4 %
2 «нет, пожалуй, не испытываю»	2+0=2	2,9 %	2+5=7	4,1 %
1 «нет, даже стесняюсь говорить о своей работе»	1+0=1	2,5 %	1+5=6	0,7 %

Далее проведем сравнение результатов опроса респондентов в 1984 году и в 2021 году (табл. 7).

Таблица 7

Сводные результаты суммирования переменных, %

Основные позиции опроса	1984 г.	2021 г.
Да, очень горжусь своей работой, но не удовлетворен	2,3	4,3
Да, в некоторой степени горжусь своей работой, но не удовлетворен	5,4	6,4
Нет, пожалуй, не испытываю гордости за свою работу и не удовлетворен ею	3,4	2,9
Нет, даже стесняюсь говорить о своей работе и не удовлетворен ею	1,1	2,5
Да, очень горжусь своей работой и удовлетворен ею	46,8	43,5
Да, в некоторой степени горжусь своей работой и удовлетворен ею	36,5	35,4
Нет, пожалуй, не испытываю гордости за свою работу и удовлетворен ею	3,3	4,1
Нет, даже стесняюсь говорить о своей работе, но при этом удовлетворен ею	1,1	0,7

Как мы можем увидеть, изменения в ответах респондентов при ответе на вопросы в 1984 году и в 2021 году не являются значительными, и в том, и в другом случаях большая часть респондентов гордятся и удовлетворены своей работой. В 1984 году таких респондентов (если суммировать ответы «да, очень горжусь своей работой и удовлетворен ею» и «да, в некоторой степени горжусь своей работой и удовлетворен ею») 83,3 %, а в 2021 году 78,9 %, да, мы наблюдаем некоторое снижение позитивно настроенных респондентов в 2021 году, но данное снижение составляет 4,4 %, что в целом не является статистически значимым.

Заключение

В заключение следует отметить, что в социологии труда за все время изучения такого показателя, как удовлетворенность трудом, само его содержание претерпело изменение, но в целом, проведя сравнение результатов опросов Института социологии АН в 1984 году и ВЦИОМ в 2021 году, мы можем увидеть, что хотя среди респондентов обоих полов в 2021 году наблюдается больший уровень удовлетворенности и гордости за свою работу, выведенный нами показатель «горжусь своей работой и удовлетворен ею» значительно не изменился. Таким образом, мы можем сделать вывод, что такой показатель как «гордость за свою работу» не изменился за время между опросами, и в совокупности с показателем «удовлетворенность» не показывает произошедшие изменения, которые выражаются в том, что удовлетворенность, особенно среди женщин, значительно выросла. Мы считаем возможным продолжить данное исследование и проследить взаимосвязь

удовлетворенности и занимаемой должности или сферы деятельности респондентов.

Отдельно следует указать, что благодаря проведенному нами сравнительному исследованию был также отмечен «гендерный парадокс» – удовлетворенность женщин от работы выше, чем аналогичный показатель среди мужчин, причем этот гендерный парадокс характерен для современного российского общества и не был отмечен в обществе советском, исходя из чего мы можем сделать вывод, что условия труда женщин за период с 1984 года были значительно улучшены, что и позволило проявиться такому явлению как «гендерный парадокс».

Список источников

Асеев В. Г. Опыт построения объективированной шкалы удовлетворенности / В. Г. Асеев // Социологические исследования. – 1984. – № 1. – С. 123–127.

Здравомыслов А. Г. Человек и его работа: социологическое исследование / А. Г. Здравомыслов, В. А. Ядов. – Москва, 1967. – 392 с.

Салтанова С. В. Гендерный парадокс. (2017). – URL: <https://iq.hse.ru/news/212220804.html>

Черных Е. А. Качество трудовой жизни и удовлетворенность работой российских женщин и мужчин: сравнительный анализ / Е. А. Черных // Социально-трудовые исследования. – 2023. – № 3 (52). – С. 87–103.

Для цитирования: Гугуева Д. А. Восприятие труда в 80-х годах в СССР и современной России. Сравнительное исследование // Гуманитарий Юга России. – 2024. – Т. 13. – № 3 (67). – С. 124–131.

DOI 10.18522/2227-8656.2024.3.10

EDN JZKHLT

Сведения об авторе

Гугуева Дарья Александровна

Кандидат социологических наук, доцент кафедры отраслевой и прикладной социологии Института социологии и регионоведения Южного федерального университета

SPIN-код: 4041-3565

AuthorID: 664282

gudiv@yandex.ru

References

Aseev V. G. Experience in constructing an objectified satisfaction scale. *Sotsiologicheskiiye issledovaniya = Sociological Research*. 1984; 1: 123-127 (In Russ.).

Zdravomyslov A. G., Yadov V. A. Man and his work: a sociological study. *Moscow*, 1967; 392 p. (In Russ.).

Saltanova S. V. Gender paradox. 2017; Available from: <https://iq.hse.ru/news/212220804.html> [Accessed 15 May 2024]

Chernykh E. A. Quality of working life and job satisfaction of Russian women and men: a comparative analysis. *Sotsial'no-trudovyye issledovaniya = Social and Labor Research*. 2023; 3 (52): 87-103 (In Russ.).

История статьи:

Поступила в редакцию – 18.04.2024

Одобрена после рецензирования –
15.05.2024

Принята к публикации – 17.05.2024

Information about author

Daria A. Gugueva

Candidate of Sociological Sciences, Associate Professor of the Department of Industrial and Applied Sociology of the Institute of Sociology and Regional Studies of the Southern Federal University

WoS. ResearcherId: P-6651-2017

gudiv@yandex.ru