



ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА ЦИФРОВОГО ОБЩЕСТВА

TRANSFORMATION OF INDIVIDUAL'S PROFESSIONAL ACTIVITY IN A DIGITAL SOCIETY

К. А. Бохан*

ORCID: 0009-0000-1847-582X

Ksenia A. Bokhan*

* Южно-Российский государственный
политехнический университет (НПИ)
имени М. И. Платова,
Новочеркасск, Россия

* Platov South-Russian State Polytechnic
University,
Novocherkassk, Russia

Цель исследования заключается в выявлении механизмов, влияющих на профессиональную деятельность человека. Помимо этого исследование посвящено изучению трансформации профессиональной деятельности человека в эпоху искусственного интеллекта.

Objective of the study is to identify the mechanisms that influence a person's professional activity. In addition, the research is devoted to the study of the transformation of human professional activity in the era of artificial intelligence.

Методологическую базу исследования составляют труды отечественных ученых в области изучения профессии как феномена, трансформации профессиональной деятельности человека в современном обществе. Также в исследовании подробно рассматривается искусственный интеллект, его функции, возможности, особенности и перспективы. Феномен профессии в исследовании рассматривается через призму междисциплинарного подхода.

Methodological basis of the study consists of Russian scientists' works in the field of studying the profession as a phenomenon and the transformation of human professional activity in modern society. The study also examines artificial intelligence in detail, its functions, capabilities, features and prospects. The phenomenon of profession is considered through the prism of an interdisciplinary approach.

Результаты исследования заключаются в выявлении социокультурных механизмов, влияющих на трансформацию профессиональной деятельности человека, систематизации знаний о профессии как феномене. Выявлены особенности применения искусственного интеллекта в различных профессиях. Рассмотрен междисциплинарный подход к определению профессии как феномена.

Results of the study. Socio-cultural mechanisms that influence the transformation of a person's professional activity are identified and knowledge about the profession as a phenomenon is systematized. The features of the use of artificial intelligence in various professions are revealed. An interdisciplinary approach to the definition of a profession as a phenomenon is considered. The main risks of digitalization are

© Бохан К. А., 2026

Представлены основные риски цифровизации, проанализированы исчезающие профессии, выявлены новые профессиональные компетенции, которые востребованы на рынке труда. Особое внимание в исследовании уделено сферам экономики, которые больше прочих подвержены трансформации за счет внедрения новых технологий, в частности искусственного интеллекта.

Перспективы исследования заключаются в расширении знаний о профессиональной деятельности человека цифрового общества, проведении дальнейших исследований в области искусственного интеллекта и определении его влияния на трансформацию профессиональной деятельности. Выявленные социокультурные механизмы, оказывающие влияние на трансформацию профессий, позволяют проводить дальнейшие исследования прогностического характера, касающиеся видоизменений профессиональной деятельности человека.

Ключевые слова: профессиональная деятельность, искусственный интеллект, профессиональные компетенции, цифровые риски, рынок труда, цифровое общество

presented, disappearing professions are analyzed, and new professional competencies that are in demand in the labor market are identified. The author pays special attention to the areas of the economy that are most susceptible to transformation due to the introduction of new technologies, in artificial intelligence.

Prospects of the study are to expand knowledge about the professional activity of a person in a digital society, to conduct further research in the field of artificial intelligence and to determine its impact on the transformation of professional activity. The identified socio-cultural mechanisms influencing the transformation of professions allow for further predictive research regarding the modifications of a person's professional activity.

Keywords: professional activity, artificial intelligence, professional competencies, digital risks, labor market, digital society

Введение

Во все времена человечество стремилось усовершенствовать средства труда, что свойственно разным эпохам и культурам. Человечество прошло ряд технологических и промышленных революций, что в свою очередь существенно повлияло на профессии. Несмотря на это, профессиональная деятельность продолжает быть неотъемлемой частью полноценного бытия человека. На сегодняшний день, в эпоху цифровизации, профессии продолжают трансформироваться, появляются новые специфические особенности, позволяющие человеку формировать новые ценности и жизненные ориентиры. Цифровизация привнесла в мир человека новую реальность — виртуальную. Создание новых цифровых систем, программного обеспечения, искусственного интеллекта знаменуют переход общества в новую социальную реальность. Технологии внедряются во все сферы жизни общества, в том числе в образование. Искусственный интеллект обеспечил совершенно новый уровень автоматизации, при котором не обязательно присутствие человека

(Будагов, 2024. С. 162). Стоит отметить, что большая часть повседневной активности человека не реализуется без использования технологий. Каждое десятилетие приносит новые ориентиры для профессионального развития, а также новые компетенции, необходимые для освоения современных востребованных профессий. Цель исследования заключается в выявлении и рассмотрении механизмов трансформации современных профессий, а также рисков, связанных с повсеместным внедрением искусственного интеллекта в профессиональную деятельность человека.

Стоит отметить, что автоматизация труда сокращает не только производственные издержки, но также освобождает человека от «монотонного труда», что, с одной стороны, позволяет находить время на личностное совершенствование, с другой — вытесняет самого человека из профессиональной среды.

В философии актуальной проблематикой на сегодняшний день выступает вопрос о влиянии цифровых технологий на современного человека. В данном аспекте особое значение имеют риски, связанные с трансформацией профессиональной деятельности человека в эпоху цифровизации.

Наиболее значимый риск на сегодняшний день — вытеснение человека из профессий, которые не так давно были ведущими в стране — бухгалтеров, экономистов, программистов, а также техников широкого спектра. Стремительное развитие технологий на базе искусственного интеллекта уже сегодня сократило множество трудовых мест. Для того чтобы подробнее рассмотреть риски, необходимо рассмотреть сам феномен искусственного интеллекта. Итак, искусственный интеллект представляет собой технологию, разработанную с целью выполнения задач, которые ранее мог выполнить только человек (Самыгин, 2025. С. 175). Искусственный интеллект — это своеобразная модель человеческого мышления, которая способна к непрерывному обучению. Важно также упомянуть принципы работы искусственного интеллекта: сбор и обработка массивов данных; алгоритмы, обеспечивающие обучаемость и способность прогнозировать результаты; проведение оценки эффективности. На основе вышеизложенных положений можно сделать вывод о том, что искусственный интеллект используется не только с целью перераспределения трудовых задач, но и в некоторых случаях с целью полной замены человека как специалиста, что приводит к деформации профессиональной идентичности и как следствие — полное исчезновение ряда профессий.

Результаты исследования

Долгое время профессия и трудовая деятельность в целом рассматривались как неотъемлемая часть бытия человека, определяющая его роль в обществе. Эпоха цифровизации и новые ценности изменили представления о профессии и образцах профессионального поведения. Данное положение определяет научную новизну и актуальность выбранной проблематики.

Исследование призвано расширить знания о профессиональной деятельности человека, искусственном интеллекте, рисках цифровизации, а также направлено на выявление механизмов трансформации профессиональной деятельности человека.

Чтобы продолжить рассуждение о трансформации профессиональной деятельности в эпоху цифровизации, необходимо рассмотреть профессию как феномен. Стоит отметить, что понятие «профессия» имеет междисциплинарный характер. Помимо этого, профессия включает в себя такие категории, как трудовая деятельность, квалификация, специальность. Наиболее важным отличием профессии от перечисленных категорий является тот факт, что не каждая трудовая деятельность является профессией; таковой она может считаться только тогда, когда человек обладает необходимыми компетенциями, позволяющими ему осуществлять специализированную или профессиональную деятельность. Под специальностью понимается конкретное направление, входящие в структуру профессии (Пащенко, 2023. С. 58). В свою очередь, квалификация представляет собой наличие у человека навыков, необходимых для решения конкретных задач. Из вышеизложенного можно сделать вывод о том, что профессия представляет собой феномен, включающий в себя множество категорий.

Для исследования важно рассмотреть конкретные характеристики, присутствующие феномену профессиональной деятельности согласно междисциплинарному подходу (Технологии и человеческий капитал..., 2024. С. 253):

- экономический или деятельностный подход рассматривает профессию как трудовую деятельность, направленную на повышение эффективности производства организаций, а также их конкурентоспособности. Также экономический подход включает в себя разделение труда, трудовые задачи и пр.;
- институциональный подход, который является частью социологического знания, определяет профессию человека как особый социальный институт. Таким образом, профессия как социальный институт выполняет следующие функции: специализация по видам трудовой деятельности; создание социальных коммуникаций; накопление и передача профессионального опыта;
- личностный подход, относящийся к психологии, определяет профессию как совокупность психологических характеристик, личностных качеств человека. Стоит отметить, что, согласно личностному подходу, человеку подходит далеко не весь спектр профессий;
- функционалистский подход определяет значимость профессии в контексте государства. В рамках данного подхода рассматриваются значимость профессий в масштабах государства, теории об идеальной профессии, изучение профессиональных групп;

- атрибутивный подход к феномену профессиональной деятельности человека включает в себя вопросы формирования профессиональных компетенций, а также так называемых атрибутов профессии: власть, система знаний, авторитет и пр. Необходимо отметить, что атрибутивный подход рассматривает ограниченное число профессий, которым присущи определенные характеристики или «атрибуты», как уже было отмечено ранее. В рамках рассматриваемого подхода выделяются определенные атрибуты профессионализма или признаки, которые позволяют определить истинность профессии. Также в контексте данного подхода рассматриваются различные привилегии профессий, социальный статус. Атрибутивный подход к профессиям был разработан зарубежными учеными, что характеризует плюрализм мнений, присущий рассматриваемому подходу. Так, в рамках одного подхода некоторые авторы определяют один и тот же вид профессиональной деятельности по-разному: профессия, непрофессия, квазипрофессия;
- феноменологический подход. Согласно данному подходу, для того, чтобы владеть конкретной профессией, не обязательно иметь необходимые компетенции или квалификацию;
- согласно антропологическому подходу, люди, имеющие ту или иную профессию, являются членами субкультур, что включает в себя определенные повседневные правила, ритуалы, способы самоидентификации.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что профессиональная деятельность человека представляет собой сложный и многогранный социально-культурный феномен, в контексте различных подходов она рассматривается как социальный институт, субкультура, характеристика личности. Систематизируя представленную информацию, стоит сформировать определение профессиональной деятельности человека — специализированная трудовая деятельность, возникшая в процессе разделения труда, общественного прогресса, технико-технологических новшеств.

Как уже отмечалось ранее, технологии оказывают значительное влияние не только на профессии, но также на рынок труда. В частности, технологии на базе искусственного интеллекта активно применяются с целью замены человека. Наибольшему риску подвержены профессии, содержащие в себе монотонный труд, то есть повторяющиеся действия. Таким образом, можно сделать вывод, что рынок труда посредством развития тех или иных форм занятости адаптируется к меняющимся условиям — компании и работники ищут более выгодные для себя условия, а также способы снизить убытки и нивелировать возможные риски (Алиев, 2023. С. 16). Так, ранее востребованная профессия кассира начинает исчезать, уже сегодня во многих магазинах установлены кассы самообслуживания. Профессии аудиторов и бухгалтеров также находятся в числе исчезающих, так как искусственный интеллект выполняет

задачи по математическим расчетам быстрее специалистов. Искусственный интеллект устраняет так называемый «человеческий фактор» — ошибки, допущенные случайно. Вместе с этим искусственный интеллект способствует появлению новых профессий. Как правил, это специалисты, работающие с искусственным интеллектом и программным обеспечением. Появились специалисты по работе с большим объемом данных, которые анализируют информацию, представленную искусственным интеллектом. Помимо этого, появились специалисты по отражению кибератак, которые предотвращают угрозы. Наиболее актуальны на сегодняшний день специалисты по работе с роботизированной техникой (Искусственный интеллект ... , 2025. С. 362). Они управляют техникой, осуществляют ее внедрение в коммерческие организации. Специалист по искусственному интеллекту — специалист, занимающийся созданием алгоритмов, позволяющих машинам оперативно решать различные сложные задачи (Воклова, 2025. С. 196). Искусственный интеллект имеет несколько видов (Бурмистров, 2025. С. 31): обработка языка; компьютерное зрение; глубокое обучение; машинное обучение. Под обработкой языка искусственным интеллектом понимается не только переводы на иностранные языки, но также общение человека с виртуальными помощниками — чат-ботами. Вид искусственного интеллекта под названием «компьютерное зрение» используется для анализирования изображений, даже диагностики болезней. Глубокое обучение позволяет искусственному интеллекту создавать ассоциативные ряды, которые необходимы для распознавания сложных паттернов. Машинное обучение — искусственный интеллект автоматически обучается на основе полученных данных.

Таким образом, с новыми профессиями появились и совершенно новые профессиональные компетенции. Для работодателей важны умения молодых людей работать с компьютерной техникой, знание законодательства в области защиты данных, а также *soft skills* (гибкие навыки). Гибкие навыки включают в себя (Лабердина, 2021. С. 179): способность молодых людей быстро адаптироваться в профессиональной среде; критическое мышление — способность проверять источники информации, находить верную информацию; коммуникативные навыки — способность логически верно строить предложения и доносить информацию.

Далее необходимо рассмотреть сферы влияния искусственного интеллекта и последствия. В современных реалиях сфера промышленности автоматизируется, о чем свидетельствует сокращение рабочих мест, изменение требований работодателей, профессиональная переподготовка штатных работников (Уссаев, 2024. С. 108). В сфере сервиса и предоставления услуг активно происходит автоматизация клиентских сервисов и персонализация услуг за счет использования нового программного обеспечения, вследствие чего происходит оптимизация коммуникации с клиентами. В сфере медицины

также появляется персонализация, так как искусственный интеллект способен проанализировать жалобы пациентов и предоставить свой вариант лечения. Так как искусственный интеллект уже используется во многих сферах коммерческого и некоммерческого сектора, остро стоит вопрос этики, связанный с заменой человека технологиями. Так как некоторые профессии действительно теряют актуальность, опасения касательно рынка труда будущего действительно обоснованы.

Заключение

На основе вышеизложенных положений следует рассмотреть перспективы развития профессий на рынке труда в связи с повсеместным внедрением искусственного интеллекта. Несмотря на риски, связанные с сокращением рабочих мест и, как следствие, безработицы, появляются новые профессии и профессиональные компетенции. Также необходимо упомянуть общее повышение экономической эффективности коммерческих организаций. Таким образом, основным риском на сегодняшний день в контексте использования искусственного интеллекта является автоматизация труда. Ожидаются также структурные изменения рынка труда, в том числе в аспектах межличностного взаимодействия. Их стоит перечислить:

- формирование «гибкой» модели рынка труда, что подразумевает преимущественно дистанционный вид общения между работниками и работодателями, а также подразделениями;
- повышенные требования работодателей к сотрудникам приведут к долгосрочному продвижению работников по карьерной лестнице (Вольская, 2021);
- риски безработицы, связанные с отсутствием гарантий в долгосрочной перспективе постоянной трудовой занятости для работников;
- усложнение адаптационных периодов для сотрудников, что связано с внедрением новых технологий и расширением должностных инструкций.

Для того чтобы выявить механизмы, оказывающие влияние на трансформацию профессиональной деятельности человека, необходимо рассмотреть факторы, предшествующие этому. Итак, далее представлены социокультурные факторы, влияющие на выбор профессии и развитие человека в профессиональной деятельности:

- соответствие профессии интересам человека и его жизненным ориентирам;
- образование и квалификация позволяют человеку продвигаться по карьерной лестнице;
- состояние рынка труда и спрос на профессии, уровень заработной платы;

- технологический прогресс — внедрение новейших технологий;
- престиж профессии;
- востребованность профессий с учетом географического положения и экономики региона.

Итак, выявленные риски, а также факторы позволяют определить механизмы, влияющие на трансформацию профессиональной деятельности человека. Это необходимо для понимания причин трансформации профессиональной деятельности и минимизации рисков. К механизмам трансформации профессиональной деятельности человека стоит отнести следующее:

- цифровизация и искусственный интеллект способствуют не только изменению профессиональных компетенций, но и содержания трудовых инструкций;
- появление новых отраслей экономики и реструктуризация рынка;
- демографические изменения;
- расширение международного сотрудничества и выход на рынки стран-партнеров;
- изменения в трудовом законодательстве, в частности об использовании искусственного интеллекта в производственных процессах;
- стремление к зеленой экономике, содержание которой заключается в сохранении природных ресурсов и переход на обработку вторичного сырья.

Список источников

Алиев И. М. Трансформация форм занятости в условиях цифровизации экономики / И. М. Алиев // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. — 2023. — № 5 (143). — С. 14–21. — EDN BRDVIY.

Будагов А. С. Трансформация бизнес-процессов в условиях глобальной цифровизации / А. С. Будагов, Н. Н. Трофимова // Экономика и управление: проблемы, решения. — 2024. — Т. 15, № 9 (150). — С. 161–168. — DOI 10.36871/ek.up.p.r.2024.09.15.020. — EDN WCFITU.

Бурмистров С. В. Актуальные аспекты управления персоналом в эпоху искусственного интеллекта / С. В. Бурмистров, Д. В. Кротов, С. И. Самыгин // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. — 2025. — № 8. — С. 27–34. — DOI 10.24412/2220-2404-2025-8-7. — EDN ZUPDMR.

References

Aliev I. M. Transformation of Employment Forms in the Context of Economic Digitalization. *Izvestiya Sankt-Peterburgskogo gosudarstvennogo ekonomicheskogo universiteta = Bulletin of Saint Petersburg State University of Economics*. 2023; 5 (143): 14–21. (In Russ.)

Budagov A. S. Transformation of Business Processes in the Context of Global Digitalization. *Ekonomika i upravlenie: problemi, resheniya = Economics and Management: Problems, Solutions*. 2024; 15; 9 (150): 161–168. DOI 10.36871/ek.up.p.r.2024.09.15.020. (In Russ.)

Burmistrov S. V., Krotov D. V., Samygin S. I. Current Aspects of Personnel Management in the Era of Artificial Intelligence. *Gumanitarnie, sotsialno-ekonomicheskie i obshchestvennye nauki = Humanities, Socio-Economic and Social Sciences*. 2025; 8: 27–34. DOI 10.24412/2220-2404-2025-8-7. (In Russ.)

- Волкова О. Н. Трансформация профессий в эпоху цифровизации / О. Н. Волкова, Д. А. Домбровский, Е. А. Иванцова // Экономика. Информатика. — 2025. — Т. 52, № 1. — С. 194–202. — DOI 10.52575/2687-0932-2025-52-1-194-202. — EDN RNDNUW.
- Вольская Е. Навыки будущего и будущее навыков: трансформация компетенций в условиях четвертой промышленной революции / Е. Вольская // Альманах Крым. — 2021. — № 27. — С. 19–26. — EDN OOCSPH.
- Искусственный интеллект: от фундаментальных проблем к прикладным задачам: в 2 томах / Л. Н. Рощина, И. В. Украинцева, П. В. Таранов [и др.]. — Ростов-на-Дону: Ростовский государственный экономический университет (РИНХ), 2025. — 500 с. — ISBN 978-5-7972-3391-6. — EDN GOMQES.
- Карамян И. Р. Трансформация рынка труда и занятости в условиях цифровизации / И. Р. Карамян // Вестник Московского гуманитарно-экономического института. — 2022. — № 3. — С. 139–143. — DOI 10.37691/2311-5351-2022-0-3-183-188. — EDN DFPOFD.
- Лабердина М. Н. Трансформация мышления в условиях цифровизации / М. Н. Лабердина // Интеллектуальные ресурсы — региональному развитию. — 2021. — № 1. — С. 176–180. — EDN WZLBGG.
- Пащенко О. В. Процессы трансформации научного знания в условиях цифровизации / О. В. Пащенко // Вестник Челябинского государственного университета. — 2023. — № 7 (477). — С. 55–60. — DOI 10.47475/1994-2796-2023-477-7-55-60. — EDN YIXSDY.
- Самыгин С. И. социальные риски трудовой занятости в эпоху искусственного интеллекта / С. И. Самыгин, К. А. Бохан, Л. В. Михайлова // Вестник Южно-Российского государственного технического университета (НПИ). Серия: Социально-экономические науки. — 2025. — Т. 18, № 4. — С. 172–181. — DOI 10.17213/2075-2067-2025-4-172-181. — EDN AQUWBU.
- Volkova O. N., Dombrovsky D. A., Ivantsova E. A. Transformation of Professions in the Era of Digitalization. *Ekonomika. Informatika = Economics. Informatics*. 2025; 52 (1): 194–202. DOI 10.52575/2687-0932-2025-52-1-194-202. (In Russ.)
- Volskaya E. Future Skills and the Future of Skills: Transforming Competencies in the Context of the Fourth Industrial Revolution. *Almanakh Krim = Almanac Crimea*. 2021; 27: 19–26. (In Russ.)
- Artificial Intelligence: From Fundamental Problems to Applied Tasks: in 2 volumes. L. N. Roshochina, I. V. Ukraintseva, P. V. Taranov [et al.]. *Rostov-na-Donu: Rostovskii gosudarstvennii ekonomicheskii universitet = Rostov-on-Don: Rostov State University of Economics*. 2025; 500 p. ISBN 978-5-7972-3391-6. (In Russ.)
- Karamyan I. R. Transformation of the Labor Market and Employment in the Context of Digitalization. *Vestnik Moskovskogo gumanitarno-ekonomicheskogo instituta = Bulletin of the Moscow Humanitarian and Economic Institute*. 2022; 3: 139–143. DOI 10.37691/2311-5351-2022-0-3-183-188.
- Laberdina M. N. Transformation of Thinking in the Context of Digitalization. *Intellektualnie resursi — regionalnomu razvitiyu = Intellectual Resources for Regional Development*. 2021; 1: 176–180. (In Russ.)
- Pashchenko O. V. Processes of Transformation of Scientific Knowledge in the Context of Digitalization. *Vestnik Chelyabinskogo gosudarstvennogo universiteta = Bulletin of Chelyabinsk State University*. 2023; 7 (477): 55–60. DOI 10.47475/1994-2796-2023-477-7-55-60. (In Russ.)
- Samygin S. I., Bokhan K. A., Mikhailova L. V. Social Risks of Employment in the Era of Artificial Intelligence. *Vestnik Yuzhno-Rossiiskogo gosudarstvennogo tekhnicheskogo universiteta. Seriya: Sotsialno-ekonomicheskie nauki = Bulletin of the South-Russian State Technical University. Series: Social and Economic Sciences*. 2025; 18 (4): 172–181. DOI 10.17213/2075-2067-2025-4-172-181. (In Russ.)

Технологии и человеческий капитал: ключевые факторы устойчивого роста / Е. Н. Макаренко, И. А. Полякова, И. А. Кислая [и др.]. — Ростов-на-Дону: Ростовский государственный экономический университет (РИНХ), 2024. — 764 с. — EDN BMBWCS.

Уссаев Ч. Влияние цифровизации на рынок труда: трансформация профессий и изменение спроса на навыки / Ч. Уссаев, К. Атанязова, Г. Акмурадова // Символ науки: международный научный журнал. — 2024. — Т. 2, № 10-1. — С. 106–109. — EDN VJNBQQ.

Technologies and Human Capital: Key Factors of Sustainable Growth. E. N. Makarenko, I. A. Polyakova, I. A. Kislaya [et al.]. *Rostov-na-Donu: Rostovskii gosudarstvennii ekonomicheskii universitet = Rostov-on-Don: Rostov State University of Economics*. 2024; 764 p. (In Russ.)

Ussaev Ch., Ataniyazova K., Akmuradova G. The Impact of Digitalization on the Labor Market: Transformation of Professions and Changing Demand for Skills. *Simvol nauki: mezhduнародnii nauchnii zhurnal = Symbol of Science: International Scientific Journal*. 2024; 2 (10-1): 106–109. (In Russ.)

Для цитирования: Бохан К. А. Трансформация профессиональной деятельности человека цифрового общества // Гуманитарий Юга России. — 2026. — Т. 15. — № 1 (77). — С. 67–76. DOI 10.18522/2227-8656.2026.1.5 EDN IEFAUK

История статьи:

Поступила в редакцию — 10.10.2025

Одобрена после

рецензирования — 21.11.2025

Принята к публикации — 16.01.2026

Сведения об авторе

Бохан Ксения Александровна
аспирант кафедры «Социальные и гуманитарные науки» Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) им. М. И. Платова
SPIN-код: 8076-5752,
AuthorID: 1211114
researchksen@rambler.ru

Information about author

Ksenia A. Bokhan
Postgraduate Student
Department of Social and
Humanitarian Sciences
Platov South-Russian State
Polytechnic University
researchksen@rambler.ru