



DOI: 10.24412/1561-7785-2025-4-184-196
EDN: WWAJTS

СОЦИОЛОГО-СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ БАРЬЕРОВ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В РОССИИ

Михалёв И. В.¹ Цыпин А. П.^{2*}

¹Российский государственный университет социальных технологий
(107150, Россия, Москва, ул. Лосиноостровская, д. 49.)

²Финансовый университет при Правительстве РФ
(125167, Россия, Москва, Ленинградский проспект, д. 49/2)

*Email: aptsypin@fa.ru

Для цитирования:

Михалёв И. В., Цыпин А. П. Социолого-статистическое исследование барьеров трудоустройства инвалидов в России // Народонаселение. — 2025. — Т. 28. — № 4. — С. 184-196. DOI: 10.24412/1561-7785-2025-4-184-196; EDN: WWAJTS

Аннотация. Актуальность проводимого исследования заключается в потребностях российского рынка труда, на котором, под воздействием внешних шоков и внутренних факторов, сформировался дефицит трудовых ресурсов. Одним из источников их пополнения являются граждане, имеющие инвалидность. Но, как показывает практика, трудоустройство данной категории населения сталкивается с рядом барьеров и сдерживающих факторов. В связи с этим, представляет научный интерес рассмотрение отношения работодателей к работникам-инвалидам сквозь призму недостатка кадров. Цель исследования состоит в выявлении барьеров, препятствующих трудоустройству инвалидов, основанных на мнении российских работодателей. Методы научного познания, использованные в подготовке материалов исследования: анализ, синтез, сравнения, математико-статистические методы. Результаты исследования заключаются в следующем: численность населения, имеющего статус инвалида, с течением времени сокращается и в 2023 г. составляла 11 млн человек, при этом высокие значения наблюдаются в федеральных округах, имеющих в своём составе города-миллионники. Несмотря на снижение числа инвалидов, программу квотирования рабочих мест, всего лишь 15% инвалидов имеют работу. При этом, на рынке труда наблюдается дефицит кадров. Изучение мнения работодателей относительно трудностей и барьеров трудоустройства инвалидов показало, что основными причинами являются низкая мотивация к труду, низкие профессиональные качества, отсутствие релевантного опыта работы у соискателей. Также, косвенно было установлено, что работодатели дифференцируют работников-инвалидов и склонны нанимать работников с заболеваниями внешне не проявляющимися. Наличие барьеров трудоустройства выпускников с инвалидностью предполагает проведение опроса обучающихся (студентов) вузов и колледжей относительно перспектив их трудоустройства и разработку рекомендаций по траектории формирования профессиональных компетенций и содействию в поиске работы.

Ключевые слова: инвалиды, рынок труда, барьеры, проблемы трудоустройства, социологическое обследование, структура, динамика.

Введение в 2022 г. экономических санкций против РФ привело к ряду неочевидных, на первый взгляд, эффектов. Среди них на первое место выходит снижение безработицы в результате увеличения объёмов внутривостанового производства в промышленном секторе. Так, на начало 2025 г., уровень безработицы в стране достиг исторического минимума и составил около 2%, что говорит о формировании дефицита рабочей силы, так как нормальный уровень безработицы в среднем по миру составляет 5–6%. Как отмечается в публикации портала Газета.ру: «Несмотря на начавшийся в 2023 г. рост реальных зарплат, эксперты считают, что «режим ограниченного предложения» на рынке труда сохранится на долгосрочную перспективу. При этом, практически все традиционные источники пополнения рабочей силы в России исчерпаны»¹. Выход из сложившейся ситуации видится в следующих направлениях: во-первых, это привлечение иностранной рабочей силы, но при этом необходимо коренным образом пересмотреть политику привлечения данной категории работников, в частности, формирование института «трудовых виз» и усиление контроля за трудовой миграцией. Юридическая проработка указанных мероприятий может занять длительное время, и рассчитывать на быстрое снижение дефицита кадров не стоит. Второе направление — формирование государственной политики подготовки кадров в зависимости от потребности российской экономики (работодателей). Этот процесс также сопряжён со значительными преобразованиями системы образования и создания структуры (государственного органа) мониторинга потребностей рынка труда. Третье направление связано с кардинальной переподготовкой различных категорий граждан, в том числе лиц пенсионного возраста и женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам. В данном направлении идёт активная работа, в частности, запущен федеральный проект «Активные меры со-

действия занятости» в рамках национального проекта «Кадры». Четвёртое направление — вовлечение в трудовую деятельность инвалидов, которых на конец 2023 г. насчитывалось 10,9 млн человек.

Безусловно, четвёртое направление связано с рядом барьеров социального и инфраструктурного характера. Так, со стороны работодателей наём работника с инвалидностью связан с рядом издержек, таких как: формирование необходимой инфраструктуры на рабочем месте, предоставление дополнительных отпусков, сокращение рабочих часов, психологические барьеры, низкая квалификация работников-инвалидов. Указанные причины стали обоснованием проведения настоящего исследования, основанного на официальных данных Росстата, и специально организованного обследования мнения работодателей о барьерах трудоустройства инвалидов.

Разработанность темы

Прежде чем приступить к рассмотрению результатов проведённого анализа сформированной в ходе исследования базы данных, обратимся к публикациям российских учёных относительно проблемы трудоустройства инвалидов. Так, за последние десять лет заслуживают внимания публикации таких авторов как: М.В. Дударова [1], Е.В. Егоров [2], Н.А. Жданкин [3], М.Н. Кичерова [4], Е.Р. Кондакова [5], М.Д. Крапивин [6], Л.Н. Нацун [7], В.С. Осипов [8], К.О. Слободян [9], Н.И. Фадин [10]. Рассмотрим их основные выводы.

К.О. Слободян, рассмотрев примеры, связанные с барьерами трудоустройства инвалидов, приводит ряд негативных проявлений — это «отказ работодателей от выполнения законодательства о трудоустройстве инвалидов; уклонение работодателей от представления органам занятости населения сведений о наличии свободных мест и вакантных должностей; несоблюдение работодателями обязанностей по созданию рабочих мест для инвалидов» [9]. В качестве выхода из сложившейся ситуации автор предлагает создание инспекции, зани-

¹ Российский рынок труда столкнулся с критическим дефицитом кадров // Газета.ру. — URL: <https://www.gazeta.ru/business/news/2024/04/08/22735279.shtml> (дата обращения: 15.12.2024).

мающейся мониторингом соблюдения трудовых прав инвалидов.

Н.И. Фадин, опираясь на статистические данные Росстата и Федеральной службы по труду и занятости РФ, оценивает вовлеченность инвалидов в экономику страны. Указывая на недочёты в законодательной базе, исследователь предлагает в качестве мер по снижению барьеров вхождения на рынок формирование «Агентства занятости инвалидов» и разработку «Персональной интерактивной дорожной карты занятости инвалидов» [10]. Эти меры, по мнению учёного, способны точечно и поэтапно решить проблемы трудоустройства инвалидов в стране.

М.В. Дударова, анализируя период с 2008 г. по 2020 г., констатирует, что число трудоустроенных лиц с инвалидностью по квотам снижается. На основе построенной эконометрической модели, она приходит к выводу, что на уровень трудоустроенных инвалидов оказывает существенное влияние уровень образования (прямая взаимосвязь) [1], т.е. на первое место выходит проблема обучения и переподготовки инвалидов.

Согласно работам Л.Н. Нацун, наибольшая вовлеченность в экономику страны на длительном интервале времени прослеживается у инвалидов третьей группы (по очевидным причинам: «менее выраженными нарушениями здоровья и относительно невысокой потребностью в создании специализированных рабочих мест» [7]). При этом мотивом к трудоустройству данной категории граждан является низкий уровень жизни, но к значительной прибавке бюджета домохозяйства это не приводит.

В исследовании М.Н. Кичерова и В.С. Лозовой проводился опрос инвалидов относительно барьеров вхождения на рынок труда, который подтвердил, что большинство из них испытывали трудности при поиске работы. Авторы утверждают, что «помимо квотирования рабочих мест следует использовать потенциал новых форм организации занятости инвалидов, например, аутсорсинг, социальное предпринимательство» [4]. В исследовании, также основанном на социологическом опросе инвалидов и работодателей, Е.Р. Кондакова выде-

ляет следующие барьеры трудоустройства: «лишь 30% рабочих мест обеспечены необходимыми адаптивными технологиями; 60% опрошенных инвалидов выразили недовольство уровнем своей квалификации и профессиональных навыков; 70% работодателей сталкиваются с вызовами в социокультурных аспектах» [5].

М.Д. Крапивин приходит к выводу, что «для работодателя трудоустроить лицо с ограниченными возможностями означает большую ответственность и риски» [6], что является причиной отказа в трудоустройстве. Также, автор указывает на низкую конкурентоспособность инвалидов по отношению к остальным категориям потенциальных работников. Авторы Н.А. Жданкина и С.Д. Симакова показывают, что основными барьерами являются: инфраструктура, профессиональные качества работников-инвалидов, дискриминация работодателей. Среди мер, направленных на исправления сложившегося в России положения дел, исследователи называют такие как: «создание реестра безработных инвалидов, проведение аттестации рабочих мест инвалидов, расширение видов программ обучения и повышения квалификации и др.» [3]. К аналогичному заключению приходит Е.В. Егоров. Основываясь на выборочном социологическом обследовании, автор выделяет следующие барьеры: «отсутствие заинтересованности работодателей в их трудоустройстве, невысокая доступность городской инфраструктуры, несоответствие уровня квалификации инвалидов современным требованиям производства» [2].

Материалы и методы

Цель проводимого исследования заключается в выявлении барьеров, препятствующих трудоустройству инвалидов, основанном на мнении российских работодателей. Статистические данные о состоянии рынка труда, динамике и численности инвалидов были взяты с портала Федеральной службы государственной статистики (Росстат). Информация о проблеме трудоустройства инвалидов была сформирована на базе соци-

ологического обследования специалистами Российского государственного университета социальных технологий при поддержке Министрства труда и социальной защиты РФ.

Необходимо сделать несколько уточнений по этапам проведения исследования. Так сбор информации об инвалидах на макро- и мезоуровне осуществлялся документальным способом. При этом использовались данные Росстата, содержащиеся в разделе «Положение инвалидов»². В частности, в поле изучения вошли следующие показатели: «Общая численности инвалидов, тыс. человек»; «Уровень занятости», «Уровень безработицы», «Уровень участия в составе рабочей силы» населения в возрасте 15 и старше, имеющего инвалидность» (%); «Распределение инвалидов в возрасте 16 лет и более по причинам поиска работы, %»; «Средний размер назначенных пенсий инвалидов, состоящих на учёте в системе Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

Цель наблюдения — сбор мнений респондентов относительно проблем трудоустройства и(или) работы инвалидов в российских организациях. Объект статистического наблюдения — российские организации (предприятия, учреждения) имевшие контакты и(или) трудовые отношения с инвалидами. Объём выборочной совокупности составил 2314 организации различных форм собственности (2023 г.). Программа статистического наблюдения состояла из 19 вопросов (распределение ответов по наиболее значимым вопросам представлены ниже), которые отражают эмпирический опыт работодателей по вопросам трудоустройства инвалидов, а также проблемы, возникших при осуществлении трудовых обязанностей работниками с инвалидностью. Субъекты наблюдения — специалисты Управления по сопровождению научно-исследовательской деятельности и подготовки кадров высшей категории МГТЭУ (в настоящее время — Российский государственный университет социальных технологий) и служащие региональных ми-

нистерств труда, распределённых по территории России. Организационная форма наблюдения — выборочное обследование. Анкета была размещена в сети Интернет посредством инструментов Yandex Forms российской ИТ-корпорации Яндекс.

Динамика и структура числа инвалидов в России

Согласно данным, представленным в таблице 1, в динамике численность инвалидов снижается (на 14% за период 2016–2023 гг.). В 2023 г. наибольший удельный вес приходился на инвалидов II и III групп: 41,2% и 40,5% соответственно. Наиболее вовлечёнными в экономику страны являются граждане с третьей группой, что позволяет рассчитывать на 4 млн потенциальных работников, при формировании соответствующих условий для их трудоустройства. По данным Росстата, на 31 декабря 2023 г. работающих инвалидов насчитывалось 1,6 млн человек, из них имели II группу 514 тыс. человек, III группу 1,1 млн человек. Этот факт ещё раз указывает на низкий уровень трудоустройства рассматриваемой категории граждан.

Если рассмотреть данные по числу граждан с инвалидностью, которые обращались в службы занятости, то их число сокращается. Так, в 2016 г. было зафиксировано 142929 обращений, тогда как в 2023 г. эта цифра составляла 92849 человек (снижение на 35%). При этом в отчётном году было трудоустроено 58% обратившихся. Если обратиться к данным по числу инвалидов в региональном разрезе, то согласно сведениям, представленным на рис. 1, наибольшие средние значения в 2022 г. наблюдаются в ЦФО — 176149,5 чел. и УФО — 188031,5 чел. В первом случае играет роль высокая численность населения (в округе проживает около 25% всего населения страны), во втором случае высокие значения объясняются наличием в регионе большого количества промышленных предприятий, в том числе загрязняющих окружающую среду, что провоцирует заболевания у населения. Не ясными являются причины высоких значений числа ин-

² «Положение инвалидов» // Росстат. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/13964> (дата обращения: 12.12.2024).

Таблица 1

Динамика численности инвалидов в России, тыс. человек

Table 1

Dynamics of the number of disabled people in Russia, thousand people

Показатели	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Коэффициент роста (снижения) в 2023 к 2016
Всего инвалидов, тыс. человек	12751	12261	12111	11947	11875	11631	11331	10933	0,86
в том числе:									
I группы	1283	1309	1466	1433	1422	1367	1304	1282	1,00
II группы	6250	5921	5552	5356	5209	4982	4745	4506	0,72
III группы	4601	4395	4442	4488	4556	4578	4553	4423	0,96
дети-инвалиды	617	636	651	670	688	704	729	722	1,17
Общая численность инвалидов на 1000 человек населения	86,6	83,1	81,9	80,8	80,3	78,9	77,1	74,6	0,86

Источник: составлено по «Положение инвалидов» // Росстат. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/13964> (дата обращения: 12.12.2024).

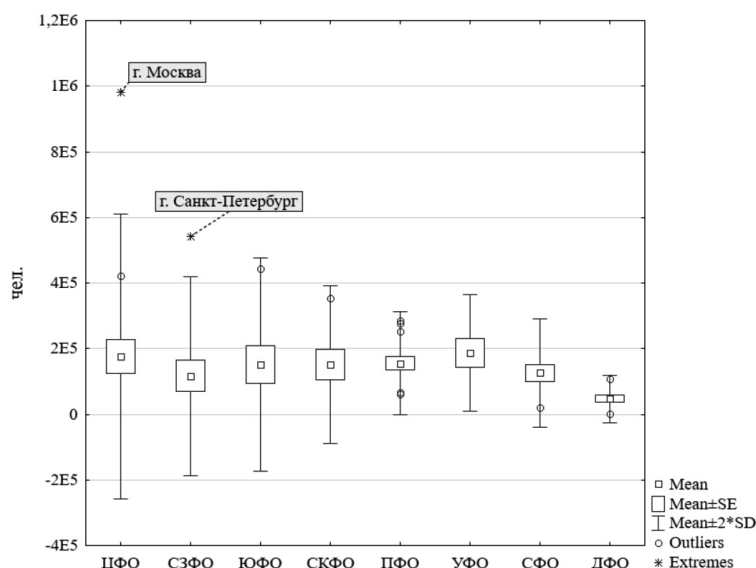


Рис. 1. Распределение инвалидов по федеральным округам РФ в 2022 году
Fig. 1. Distribution of disabled people by federal districts of the Russian Federation in 2022

Источник: составлено по «Положение инвалидов» // Росстат. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/13964> (дата обращения: 12.12.2024).

валидов в ЮФО и СКФО, так как численность населения в регионах незначительная и прочих факторов, вызывающих заболевания, не наблюдается.

Также стоит указать на значительную вариацию внутри федеральных округов, что подтверждается «усами» на рис. 1, а также значительными коэффициентами вариации.

ции (к примеру, в ЦФО коэффициент равен 123%). Это объясняется наличием городов-миллионников, в которых концентрируются инвалиды. Высокие значения коэффициентов вариации в каждом федеральном округе, обусловленные наличием крупных городов и рядом прочих факторов, указывает на то, что каждому региону необходим индивидуальный подход и ресурсы к решению проблем адаптации инвалидов.

Рассмотрим данные выборочного опроса инвалидов, проводимого Росстатом. Со-

гласно представленным в табл. 2 данным, уровень занятости инвалидов, в особенности I и II группы, незначителен.

Как показано на рис. 2, наибольшую долю среди инвалидов, занимавшихся поиском работы, составляет категория, не имевшая работы (62,7%), также высоки удельные веса остальных групп. Представленная информация указывает на заинтересованность рассматриваемой категории граждан в получении дохода в форме заработной платы.

Таблица 2
Динамика рабочей силы населения в возрасте 15 и старше, имеющего инвалидность, %

Table 2
Dynamics of indicators of the labor force of the population aged 15 and older with disabilities, %

Показатели, год		Всего	Инвалиды I группы	Инвалиды II группы	Инвалиды III группы
2021	Уровень участия в составе рабочей силы	10,9	3,0	7,6	18,1
	Уровень занятости	8,9	2,1	5,8	15,4
	Уровень безработицы	18,6	30,4	24,0	15,0
2022	Уровень участия в составе рабочей силы	11,8	7,1	8,0	18,5
	Уровень занятости	10,2	6,4	6,6	16,2
	Уровень безработицы	13,5	9,5	17,1	12,1
2023	Уровень участия в составе рабочей силы	11,2	3,4	8,1	18,0
	Уровень занятости	9,4	2,7	6,3	15,8
	Уровень безработицы	16,1	20,3	21,9	12,4

Источник: составлено по «Положение инвалидов» // Росстат. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/13964> (дата обращения: 12.12.2024).

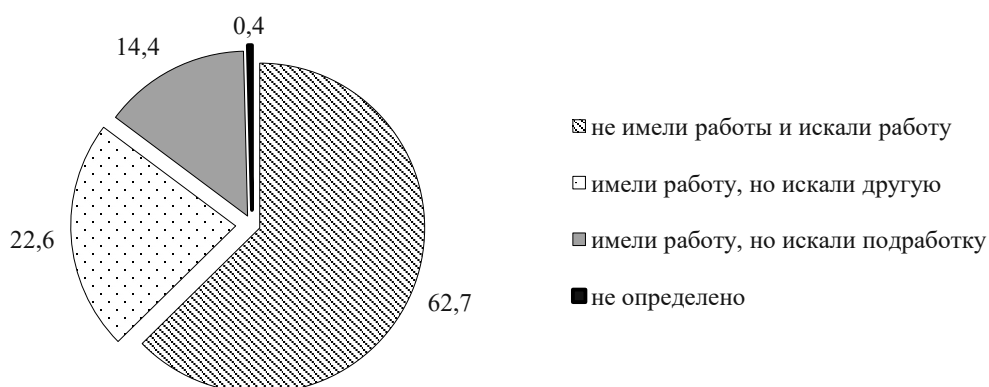


Рис. 2. Намерения поиска работы инвалидами в 2022–2023 годах, %

Fig. 2. Disabled people's job search intentions in 2022–2023, %

Источник: составлено по «Положение инвалидов» // Росстат. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/13964> (дата обращения: 12.12.2024).

По данным выборочного обследования в 2022–2023 гг. 65% респондентов в первую очередь обращались за помощью в трудоустройстве к своим знакомым и(или) родственникам, 39% непосредственно контактировали с работодателями и лишь 18% опрошенных обращались в службы занятости. Приведённое распределение указывает на недоверие к сформированной системе трудоустройства. При этом 58% опрошенных «считают, что услуги государственной службы занятости неэффективны», что в очередной раз доказывает необходимость реформатирования системы.

Стремление инвалидов получить работу во многом связано с низким уровнем жизни. Так, доход в 2022 г. в домохозяйствах,

состоящих только из инвалидов, в среднем на одно домохозяйство составлял 41,4 тыс. рублей, при этом 84,1% занимали полученные трансферты, то есть социальная помощь. Пенсии по инвалидности в значительной степени отстают от средних заработных плат (табл. 3). При этом, согласно официальным данным, в 2023 г. средняя заработная плата работников в России составляла 73664 рублей, а среднедушевые доходы в 4 квартале данного года фиксировалась на уровне 65470 рублей. При этом, прожиточный минимум, согласно Ф3 «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» (от 05.12.2022 № 466-ФЗ) на душу населения составлял 14375 рублей.

Таблица 3

Динамика среднего размера назначенных пенсий инвалидов, состоящих на учёте в системе Фонда пенсионного и социального страхования РФ, рублей

Table 3

Dynamics of the average size of assigned pensions for the disabled, registered in the Pension and Social Insurance Fund system of the Russian Federation, rub.

Показатели	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Всего инвалидов	11972,9	17388,7	13306,6	14093,1	14817,3	15590,2	16454,7	18839,4
в том числе:								
I группы	15315,4	20893,8	17310,6	17977,5	18909,0	19940,3	21054,0	24275,1
II группы	12479,3	17861,6	13717,0	14619,5	15411,3	16223,5	17132,4	19565,5
III группы	10308,1	15643,3	11519,7	12336,2	13056,1	13801,5	14722,6	16730,3
дети-инвалиды	12339,0	17837,4	13030,8	13402,1	13675,9	14500,3	14998,4	17960,5

Источник: составлено по «Положение инвалидов» // Росстат. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/13964> (дата обращения: 12.12.2024).

Недостаточность пенсий и пособий для комфортного проживания инвалидов усиливается тем, что им требуются дорогостоящие медикаменты и прочие необходимые условия. В результате дефицита бюджета (разрыв доходов и расходов), большинство граждан, получающих пенсию по инвалидности, пытаются найти дополнительный источник дохода и выходят на рынок труда. Но в силу особенностей и ограничений по здоровью, рассматриваемая категория потенциальных работников встречается с рядом сдерживающих факторов.

Анализ данных опроса работодателей относительно барьеров трудоустройства инвалидов

Для выявления барьеров трудоустройства инвалидов было проведено социологическое обследование в ноябре-декабре 2023 г. (рис. 3). В опросе приняли участия разноплановые организации как по территориальной принадлежности и формам хозяйствования, так и принадлежащие к различным видам деятельности. Преобладали малые предприятия (47%), занимающиеся

образовательной деятельностью (35%) или предоставляющие услуги (11%). Большая часть работодателей (72%) имели в своём штате работников с инвалидностью. Из них 31% указали 1 работника и 19% двух работников, имеющих инвалидность.

Согласно приведённым на рис. 3 данным, работники, имеющие инвалидность, осуществляют свою деятельность в разных категориях, при этом наибольший удельный вес занимает категория «специалиста», на неё приходится 37%, но при этом удельный вес рабочих также велик — 28%. Таким образом, ограничения по здоровью или инвалидность не являются преградой для занятия любой трудовой позиции, начиная от обслуживающего персонала (17% опрошенных работодателей), заканчивая руководителем предприятия (8%). Что касается нозологического разнообразия, то преобладает категория «иное (другие виды нозологий)», её указали в 61% случаев. Считаем зафиксированный факт ожидаемым, так как в эту категорию попадают инвалиды с внешне не проявляющимися проблемами со здоровьем, как правило затрагивающие сердечно сосудистую систему или заболевания дыхательных путей. Для организации рабочего места этих работников со стороны

работодателя не требуется значительных затрат для организации доступной среды.

Что касается изменения условий труда и инфраструктуры, то 32% респондентов изменяли продолжительность отпусков и 26% корректировали режим рабочего времени и отдыха. При этом изменяли инфраструктуру доступа всего 2%, а организовывали рабочее место 6%. Указанные цифры ещё раз подчёркивают существование некоторой дифференциации принимаемых работников-инвалидов и дрейф в принятии на работу инвалидов с внешне не проявляющимися нарушениями здоровья. Более 80% опрошенных работодателей принимали на работу инвалидов по квотам, при этом 90% респондентов указали, что региональные (местные) власти не оказывали материальной (финансовой) помощи в формировании доступной среды.

Ключевым вопросом проводимого нами социологического обследования являлся вопрос о сдерживающих факторах и негативных примерах (рис. 4). Опуская категорию «другое», можно сделать вывод, что работодатель испытывает трудности в нехватке информации по условиям труда (14%), сталкивается с низкой мотивацией к труду работников-инвалидов (10%) и недоста-

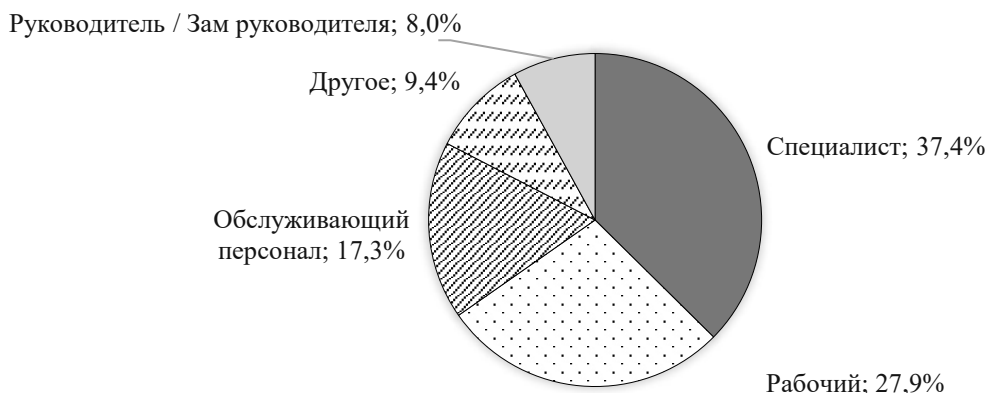


Рис. 3. Структура ответов работодателей на вопрос «Укажите позицию(и) которые занимает(ют) работники-инвалиды в Вашей организации»

Fig. 3. Structure of employers' responses to the question «Specify the position(s) held by disabled employees in your organization»

Источник: построено на основе данных социологического обследования РГУ «СоцТех».



Рис. 4. Распределение ответов на вопрос «С какими трудностями Вам пришлось столкнуться при трудоустройстве инвалида» работодателей, имевших в штате работников-инвалидов

Fig. 4. Distribution of responses to the question «What difficulties did you have to face when employing a disabled person» from employers who employed disabled employees

Источник: построено на основе данных социологического обследования РГУ «СоцТех».

точным уровнем подготовки (10%). Подобные факторы часто встречаются в исследованиях отечественных исследователей и, по всей видимости, являются устойчивыми во времени.

В свою очередь, работодатели, не имевшие в штате работников с инвалидностью, в качестве барьеров указали на низкую мотивацию к труду — 14% и недостаточный уровень профессиональной подготовки — 13%.

В совокупности с предыдущим вопросом был задан вопрос относительно мер, направленных на снижение барьеров и увеличение количества принятых на работу инвалидов. Ответы распределились следующим образом: 28% работодателей хотят налоговых послаблений в случае принятия работника с инвалидностью; 23% ждут компенсации затрат на организацию доступной среды со стороны региональных или федераль-

ных властей; 15% видят выходом из сложившейся ситуации дополнительное обучение работников-инвалидов; 12% указывают на юридическую, методологическую, психологическую поддержку.

Заключение

Проведённое исследование динамики и структуры численности инвалидов, их присутствия на рынке труда, наличия барьеров в трудоустройстве, позволяет сделать ряд выводов.

1. В 2023 г. в России насчитывалось около 11 млн человек с инвалидностью и, несмотря на тот факт, что эта цифра снижается, уровень вовлеченности рассматриваемой категории граждан в экономическую систему страны остаётся низким. Так, лишь 1,6 млн инвалидов имели работу, при этом наибольший удельный вес занимали ин-

валиды III группы. При этом, уровень безработицы среди инвалидов I и II групп высок и достигал в отчётном периоде 20,3% и 21,9% соответственно. Проанализированные цифры доказывают слабую эффективность сложившейся системы трудоустройства и необходимость перехода к более прогрессивным методам, как указывали в своих публикациях В.С. Осипов [8] или Н.И. Фаина [10].

2. Несмотря на наличие барьеров в трудоустройстве, граждане с инвалидностью пытаются найти работу. При этом, 63% «не имели работу, но искали её», а 23% хотели сменить. В поиске рабочего места, в первую очередь, обращались к «ближнему кругу общения» или напрямую к работодателю. Более 50% опрошенных считают работу служб занятости в области трудоустройства неэффективной.

3. Сопоставление доходов домохозяйств с инвалидами, уровня пенсий, прожиточного минимума и средней заработной платы по экономике России, показал, что нехватка денежных средств граждан с инвалидностью является одной из основных причин, побуждающих их искать работу.

4. Анализ данных опроса работодателей относительно опыта взаимодействия с работниками, имеющими инвалидность, показал, что 72% (1659 респондентов) имеют в штате работников-инвалидов, из них более 80% опрошенных приняли в свой штат работников рассматриваемой категории согласно распределённым квотам. Таким образом, можно констатировать действенность государственной системы квотирования. Но также остаётся 28% работодате-

лей, которые не трудоустроили ни одного работника-инвалида.

5. Распределение работников по нозологиям показал, что большинство (61%) принадлежит к категории «иное (другие виды нозологий)», что связано с несколькими факторами: во-первых, в эту категорию входят инвалиды с отсутствием внешних проявлений болезни (в основном люди, страдающие заболеваниями сердечно-сосудистой системы); во-вторых, для данной категории работников не нужно организовывать доступную среду, а значит, нести дополнительные затраты. Таким образом, налицо некоторая дифференциация работников-инвалидов или, как указывается в исследовании Всемирного банка³ — «дискриминация людей с инвалидностью на рынке труда»

6. Рассмотрение распределения факторов, сдерживающих (мешающих) трудоустройству лиц с инвалидностью показало, что наряду с низкой мотивацией к труду, значимым является фактор «недостаточный уровень профессиональной подготовки инвалида». Выявленный фактор часто встречается в работах отечественных учёных [1; 3; 5] и указывает на необходимость проведения дополнительного исследования выпускников вузов и колледжей, имеющих инвалидность, на предмет трудоустройства и качества полученного образования.

³ Колыбашкина Н. Анализ барьеров и возможностей для участия людей с инвалидностью на рынке труда в России // Всемирный банк. — URL: <https://documents1.worldbank.org/curated/en/099335011302129130/pdf/P175164082c1900f10b0d300c9326d7e3c8.pdf> (дата обращения: 15.12.2024).

Литература и Интернет-источники

1. **Дударова, М.В.** Современные проблемы квотирования рабочих мест для инвалидов / М.В. Дударова // Аллея науки. — 2022. — Т. 2. — № 6(69). — С. 210–220. EDN: PQSAKS
2. **Егоров, Е.В.** Формирование безбарьерной городской среды и проблемы трудовой интеграции инвалидов в России / Е.В. Егоров // Уровень жизни населения регионов России. — 2022. — Т. 18, № 4. — С. 535–544. DOI: 10.19181/lsprr.2022.18.4.9; EDN: LQJYMW
3. **Жданкин, Н.А.** Основные задачи при решении проблемы трудоустройства инвалидов (обзор) / Н.А. Жданкин, С.Д. Симаков // Креативная экономика. — 2021. — Т. 15. — № 1. — С. 245–264. DOI: 10.18334/ce.15.1.111563; EDN: VEPKHR

4. **Кичерова, М. Н.** Формирование трудовых практик людей с инвалидностью / М. Н. Кичерова, В. С. Лозовая // Вестник Тюменского государственного университета. Социально-экономические и правовые исследования. — 2022. — Т. 8. — № 3(31). — С. 21–42. DOI: 10.21684/2411-7897-2022-8-3-21-42; EDN: NDDGWQ
5. **Кондакова, Е. Р.** Актуальные проблемы трудоустройства инвалидов / Е. Р. Кондакова // Научный аспект. — 2024. — Т. 19. — № 1. — С. 2452–2458. EDN: KOLXVG
6. **Крапивин, М. Д.** Проблемы трудоустройства инвалидов: ожидание и реальность / М. Д. Крапивин // Наукосфера. — 2023. — № 2–2. — С. 237–242. EDN: DEGOQS
7. **Нацун, Л. Н.** Влияние барьеров трудоустройства на характеристики занятости инвалидов / Л. Н. Нацун // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. — 2022. — Т. 15. — № 5. — С. 203–220. DOI: 10.15838/esc.2022.5.83.11; EDN: KICFOE
8. **Осипов, В. С.** Выявление изменений численности населения постсоветских стран и их влияние на рабочую силу / В. С. Осипов, А. П. Цыпин // Экономические науки. — 2022. — № 213. — С. 215–222. DOI: 10.14451/1.213.215; EDN: CSWPNB
9. **Слободян, К. О.** Проблема обеспечения трудоустройства инвалидов / К. О. Слободян // Modern Science. — 2022. — № 5–3. — С. 196–198; EDN: XULRZO
10. **Фадин, Н. И.** Содействие занятости инвалидов: актуальные проблемы и пути их решения / Н. И. Фадин // Социально-трудовые исследования. — 2022. — № 3(48). — С. 94–104. DOI: 10.34022/2658-3712-2022-48-3-94-104; EDN: QRXZIX

Сведения об авторах:

Михалёв Игорь Васильевич, к.соц.н., доцент, ректор, Российский государственный университет социальных технологий, Москва, Россия.

Контактная информация: e-mail: mihalev@rgust.ru; ORCID: 0000-0002-1725-3114; SPIN-код: 4743–8143.

Цыпин Александр Павлович, к.э.н., доцент, доцент, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Москва, Россия.

Контактная информация: e-mail: aptsy-pin@fa.ru; ORCID: 0000-0003-1914-0719; SPIN-код: 1214–7508.

DOI: 10.24412/1561-7785-2025-4-184-196

SOCIOLOGICAL AND STATISTICAL STUDY OF THE BARRIERS TO EMPLOYMENT OF PEOPLE WITH DISABILITIES IN RUSSIA

Igor V. Mikhalev¹, Alexander P. Tsypin^{2*}

¹*Russian State University of Social Technologies
(49 Losinoostrovskaya str., Moscow, Russia, 107150)*

²*Financial University under the Government of the Russian Federation
(49/2 Leningradsky prospekt, Moscow, Russia, 125167)*

For citation:

Mikhalev I. V., Tsypin A. P. Sociological and statistical study of the barriers to employment of people with disabilities in Russia. *Narodonaselenie [Population]*. 2025. Vol. 28. No. 4. P. 184–196. DOI: 10.24412/1561-7785-2025-4-184-196 (in Russ.)

Abstract. *The relevance of the research lies in the needs of the Russian labor market, where a shortage of labor resources has formed under the impact of external shocks and internal factors. People with disabilities are one of the sources of their replenishment. However, as practice shows, employment of this category of the population faces a number of barriers and constraints. In this regard, it is of scientific interest to consider the attitude of employers to disabled workers through the prism of personnel shortage. The purpose of the study is to identify barriers to employment of people with disabilities on the basis of the opinion of Russian employers. Research methods used in the study:*

analysis, synthesis, comparisons, mathematical and statistical methods. The obtained results are as follows: the population with the status of a disabled person is decreasing over time, and in 2023 it will amount to about 11 million people, while high values are observed in federal districts with cities having million-plus population. Despite the decrease in the number of people with disabilities, the job quota program, only 15% of people with disabilities have jobs. At the same time, there is a shortage of personnel in the labor market. Study of employers' opinions on the difficulties and barriers to employment of people with disabilities has shown that the main reasons are low motivation to work, low professional qualities, and lack of relevant work experience among applicants. It was also indirectly found that employers differentiate disabled employees and tend to hire employees with outwardly undetectable diseases.

Keywords: disabled people, labor market, barriers, employment problems, sociological survey, structure, dynamics.

References and Internet sources

1. Dudarova M. V. Sovremennyye problemy kvotirovaniya rabochikh mest dlya invalidov [Current problems of quoting jobs for the disabled]. *Alleya nauki [Alley of Science]*. 2022. Vol. 2. No. 6(69). P. 210–220. (in Russ.)
2. Egorov E. V. Formirovaniye bezbar'jernoy gorodskoy sredy i problemy trudovoy integratsii invalidov v Rossii [Formation of barrier-free urban environment and problems of labor integration of disabled people in Russia]. *Uroven' zhizni naseleniya regionov Rossii [Living Standard of the Population in the Regions of Russia]*. 2022. Vol. 18. No. 4. P. 535–544. DOI: 10.19181/lsprr.2022.18.4.9 (in Russ.)
3. Zhdankin N. A. Simakov S. D. Osnovnyye zadachi pri reshenii problemy trudoustroystva invalidov (obzor) [The main tasks in solving the problem of disabled people employment (review)]. *Kreativnaya ekonomika [Creative Economy]*. 2021. Vol. 15. No. 1. P. 245–264. DOI: 10.18334/ce.15.1.111563 (in Russ.)
4. Kicherova M. N., Lozovaya V. S. Formirovaniye trudovykh praktik lyudey s invalidnost'yu [Establishing work practices of people with disabilities]. *Vestnik Tyumenskogo gosudarstvennogo universiteta. Sotsial'no-ekonomicheskije i pravovyye issledovaniya [Tyumen State University Herald. Social, Economic and Law Research]*. 2022. Vol. 8. No. 3(31). P. 21–42. DOI: 10.21684/2411-7897-2022-8-3-21-42 (in Russ.)
5. Kondakova E. R. Aktual'nyye problemy trudoustroystva invalidov [Actual problems of employment of disabled people]. *Nauchnyy aspekt [Scientific Aspect]*. 2024. Vol. 19. No. 1. P. 2452–2458. (in Russ.)
6. Krapivin M. D. Problemy trudoustroystva invalidov: ozhidaniye i real'nost' [Problems of employment of disabled people: expectation and reality]. *Naukosfera [Science Sphere]*. 2023. No. 2–2. P. 237–242. (in Russ.)
7. Natsun L. N. Vliyanije bar'jerov trudoustroystva na kharakteristiki zanyatosti invalidov [The impact of employment barriers on the employment characteristics of persons with disabilities]. *Ekonomicheskije i sotsial'nyye peremeny: fakty, tendentsii, prognoz [Economic and Social Changes: Facts, Trends, Forecast]*. 2022. Vol. 15. No. 5. P. 203–220. DOI: 10.15838/esc.2022.5.83.11 (in Russ.)
8. Osipov V. S., Tsylin A. P. Vyyavlenije izmeneniy chislennosti naseleniya postsovetsskikh stran i ikh vliyanije na rabochuyu silu [Identification of population changes in post-Soviet countries and their impact on the workforce]. *Ekonomicheskije nauki [Economic Sciences]*. 2022. No. 213. P. 215–222. DOI: 10.14451/1.213.215 (in Russ.)
9. Slobodyan K. O. Problema obespecheniya trudoustroystva invalidov [The problem of ensuring employment of disabled people]. *Modern Science*. 2022. No. 5–3. P. 196–198. (in Russ.)
10. Fadin N. I. Sodeystviye zanyatosti invalidov: aktual'nyye problemy i puti ikh resheniya [Facilitating employment for people with disabilities: current challenges and solutions]. *Sotsial'no-trudovyye issledovaniya [Social and Labor Research]*. 2022. No. 3(48). P. 94–104. DOI: 10.34022/2658-3712-2022-48-3-94-104 (in Russ.)

Information about the authors:

Mikhalev Igor Vasilyevich, Candidate of Sociology, Associate Professor, Rector of the Russian State University of Social Technologies, Moscow, Russia.

Contact information: e-mail: mihalev@rgust.ru; ORCID: 0000-0002-1725-3114; SPIN-code: 4743-8143.

Tsypin Alexander Pavlovich, Candidate of Economics, Associate Professor, Financial University under the Government of the Russian Federation, Moscow, Russia.

Contact information: e-mail: aptsy-pin@fa.ru; ORCID: 0000-0003-1914-0719; SPIN-code: 1214-7508.

Статья поступила в редакцию 25.12.2024, утверждена 10.11.2025, опубликована 30.12.2025.