

НАУЧНАЯ ЖИЗНЬ ИСЭПН РАН

DOI: 10.24411/1561-7785-2019-00045

МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ОЦЕНКА ЗАНЯТОСТИ И НЕОБХОДИМЫХ НАВЫКОВ В НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ: ПОДХОДЫ И ВЫВОДЫ ИЗ РЕГИОНАЛЬНОГО И МЕСТНОГО МОНИТОРИНГА РЫНКА ТРУДА»

3–4 октября 2019 г. в Москве прошла крупная международная научно-практическая конференция, посвящённая одной из наиболее актуальных проблем современного общества — неформальной занятости и необходимым для нее навыкам. Конференцию организовали Институт социально-экономических проблем народонаселения РАН (ИСЭПН РАН), Европейская сеть мониторинга региональных и местных рынков труда (EN RLMM) и Фонд Имени Фридриха Эберта в России (FES) при участии Отделения общественных наук РАН (ООН РАН) и Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН (ФНИСЦ РАН).

В международной конференции приняли участие более 100 ученых, преподавателей ВУЗов, работников консалтинговых организаций, представителей органов управления и общественных организаций из 16 стран: Австрии, Бельгии, Великобритании, Германии, Египта, Испании, Италии, Канады, Люксембурга, Марокко, Нидерландов, Польши, России, Франции, Швейцарии и Швеции. Свои страны представляли 39 зарубежных и 62 российских участников, в том числе представители Государственной Думы и Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации.

Приветствия конференции направили Президент РАН, академик А. М. Сергеев и Министр труда и социальной защиты города Москвы В. А. Петросян. Приветственные слова в адрес участников конференции перед началом ее работы произнесли профессор В. В. Локосов (врио директора ИСЭПН РАН), М. В. Шмаков (председатель Федерации независимых

профсоюзов России), Пьер Тешендорф (руководитель Фонда Фридриха Эберта в России), академик А. В. Смирнов (академик-секретарь Отделения общественных наук РАН), академик М. К. Горшков (директор ФНИСЦ РАН).

Первый день конференции был посвящён выработке подходов к определению понятия «неформальная занятость» и её оценке, а также инструментам защиты прав работников, эффективно используемых в различных странах. В рамках первого пленарного заседания, которое модерировала профессор, д.э.н. Т. О. Разумова, заведующая кафедрой экономики труда и персонала МГУ им. М. В. Ломоносова, были рассмотрены международные подходы к определению неформальной занятости и методам её измерения, а также проблемы неустойчивой занятости в России. Было отмечено, что под неустойчивой занятостью (прекаризацией) понимаются такие трудовые отношения, которые вынужденно принимаются работником взамен иных, основанных на бессрочном трудовом договоре с полной рабочей неделей. Когда этого не происходит, прибегают к другим формам: занятости по срочному трудовому договору, с неполным рабочим днём, фиктивной samozанятости, субподрядам, агентским контрактам и др.

Доктор Криста Ларсен, управляющий директор Института экономики, труда и культуры (IWAK) Университета Гёте (Франкфурт-на-Майне, Германия), координатор Европейской сети мониторинга регионального и местного рынка труда (EN RLMM), представила материалы международного сборника, посвящённого проблемам неформальной занятости, подготовленного EN RLMM и объединившего публикации ведущих исследовате-

лей данной проблемы из разных стран. Доктор Криста Ларсен отметила, что в мире насчитывается около 2 млрд. работников, для которых характерны те или иные признаки так называемой прекаризации, или нестабильной занятости. Это составляет 61% работников во всём мире, то есть почти 2/3 работников. Доктор Криста Ларсен подчеркнула, что отмечается неравномерное распределение прекаризации между странами: она гораздо более распространена в развивающихся странах. В нынешних условиях наиболее подвержены прекаризации неквалифицированные, а также наиболее высоко квалифицированные работники, мигранты, население старших возрастов и молодёжь, однако и среди других категорий населения неформальная занятость распространена. Кроме того, докладчик подчеркнула, что различные подходы к причинам неформальной занятости предполагают различные, порой исключающие друг друга инструменты её регулирования. Так, политэкономический подход рассматривает прекаризацию как результат недостаточного государственного регулирования, в то время как неолиберальный, напротив, рассматривает её как результат чрезмерного вмешательства государства в экономику. Сегодня перед научным сообществом, подвела итоги докладчик, особенно остро встают задачи определения масштабов неформальной занятости, являющейся частью прекаризованной занятости, фиксации наиболее уязвимых групп населения, пространственного распространения этого социального явления, а также причин его формирования.

В докладе профессора, д.э.н. В.Н. Бобкова, заведующего лабораторией проблем уровня и качества жизни ИСЭПН РАН, к.э.н., гл.н.с. этой лаборатории Е.В. Одинцовой и к.с.н. В.Г. Квачева, доцента РЭУ им. Г.В. Плеханова была проанализирована современная ситуация с занятостью в России с опорой на результаты исследований, проведённых под руководством В.Н. Бобкова в 2016–2019 годах. Согласно этим исследованиям, только 27% работников в России не подвержены прекаризации занятости, а остальные 73%, в том числе 54% занятых в организациях и 19% нефор-

мально занятых в формальной и теневой экономике имеют один и более ее признаков. Неформальная занятость в России, в основном, является прекаризованной. В ней занятость наемных и не наемных работников чаще характеризуется более неудовлетворительными условиями контрактов и труда.

Доклад д.э.н. М.С. Токсанбаевой, заведующей лабораторией распределительных отношений ИСЭПН РАН, был посвящён специфике занятости в неформальном секторе и неформальной занятости в России. Докладчик представила результаты авторского исследования занятости в малом бизнесе Москвы в 2015 г., базировавшегося на массовом анкетном опросе работников разного статуса занятости и серии фокус-групп. Согласно результатам исследования, в неформальном секторе трудится каждый третий, а в теневом — каждый пятый москвич. При этом работники неформально занятые и неформального сектора гораздо чаще работают не по специальности, чем официально занятые.

Второе пленарное заседание было посвящено вопросам распространения и регулирования неформальной занятости в зарубежных странах. Профессор Ренато Фонтана (Университет La Sapienza University, Италия) посвятил свой доклад мотивации работников, вовлечённых в неформальную занятость в Италии; доктор Франц Клемент (LIZER, Люксембург) — подходам к определению неформальной занятости, принятым различными правительственными и международными организациями.

Вслед за пленарными заседаниями прошли заседания четырех рабочих секций. На них обсуждались различные формы неформальной занятости и ее особенности в целевых и региональных группах работников. В четвертой секции, рассматривавшей российские проблемы, дискуссия была сосредоточена на вызовах неустойчивой занятости. Доклад члена-корр. РАН Ж.Т. Тощенко был посвящен социально-политическим последствиям неустойчивой занятости, порождением которой является российский прекариат, развивающийся от протокласса к классу. Доклад д.с.н., руководи-

теля Центра исследования социальной структуры и социального расслоения ФНИСЦ РАН З.Т. Голенковой был посвящен особенностям прекаризации занятости среди двух групп работников, представляющих старшее поколение и молодежь, выходящую на рынки труда. Доклад к.э.н., доцента РЭУ им. Г.В. Плеханова И.А. Шичкина был посвящен признакам и масштабам неустойчивой занятости иностранных трудовых мигрантов в России. В дискуссии выступили Т.О. Разумова и С.В. Храмов, инспектор Конфедерации труда.

Состоялась пресс-конференция с представителями 12 российских СМИ, которую провели профессор В.Н. Бобков, секретарь Федерации независимых профсоюзов России О.В. Соколов, доктор Криста Ларсен, профессор Марко Ричерри, генеральный секретарь Института политических, экономических и социальных исследований (ЭУРИСПИС, Рим, Италия), который также представил участникам конференции презентацию места проведения следующей международной конференции членов RLMM в Сардинии (Италия).

Второй день конференции был посвящён более детальной проработке механизмов регулирования неформальной занятости, для чего была представлена серия докладов по политике регулирования занятости в зарубежных странах и в российских регионах. Уммухан Бардак (European Training Foundation, Италия) проанализировала опыт политики поддержки развития навыков, способствующих переходу от неформальной к формальной занятости. Нехаль Талеб и Шерифа Сабри (GIZ Еgypt, Египет) рассмотрели методологические вопросы идентификации понятийного аппарата неформальной занятости и результаты конкретного социологического исследования неформальной занятости в Египте. Доктор Криста Ларсен рассмотрела вопросы развития методологии мониторинга региональных и локальных рынков труда, вытекающего из постановки этих вопросов Международной организации труда. Доктор Сигрид Ранд (Институт экономики, труда и культуры (IWAK) Университета Гёте, Германия) и Рольф Кейл (Министерство социальной политики и интеграции, Гер-

мания) проанализировали опыт профессионализации услуг домашних хозяйств на примере земли Гессен (Германия). К.э.н. Н.Ю. Одинг (Леонтьевский центр, Россия) осветила проблемы трансформации занятости в малых российских городах. Анна Грочовска (Польша) проанализировала вызовы неформальной и нелегальной занятости для региона Мазовия (Польша). Кристоф Патер (Европейский экономический и социальный комитет, Бельгия) посвятил свой доклад вызовам, вытекающим из мониторинга неформальной занятости на европейском уровне.

Большой интерес участники конференции проявили к докладам российских ученых: Н.Л. Лютова, д.ю.н., профессора, заведующего кафедрой трудового права и права социального обеспечения (Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина) и С.В. Рязанцева, члена-корр. РАН, профессора, д.э.н., врио директора Института социально-политических исследований (ИСПИ РАН). Н.Л. Лютов рассмотрел правовые проблемы регулирования трудовой миграции в Евро-Азиатском Экономическом Союзе, в который входят пять стран: Россия, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан и Армения. С.В. Рязанцев раскрыл вопросы мобильности внешней трудовой миграции на российском рынке труда между формальной и неформальной занятостью. В рамках отдельной сессии прошло обсуждение возможностей использования Big Data для исследования масштабов и других характеристик неформальной занятости.

Международная конференция, безусловно, придала импульс развитию исследований неформальной занятости в России и за рубежом. Организации — организаторы международной конференции, ее партнеры, российские и зарубежные участники высоко оценили ее результаты.

Материал подготовили:

зав. лабораторией проблем уровня и качества жизни ИСЭПН РАН, д.э.н. Бобков В.Н.,

н.с. лаборатории исследования поведенческой экономики ИСЭПН РАН Ненахова Ю.С.